

2022年情報公開資料

2022年6月30日
株式会社リンクトゥモロー
本社事業所

労働者派遣法第23条第5項の定めに従い、当事業所における労働者派遣事業に係る情報を以下のとおりお知らせいたします。

【1】派遣料金等の明示

派遣労働者数（2022年6月1日時点の雇用者数）	286人
派遣先数（年間取引企業事業所数）	53事業所
マージン率	30.1%
派遣料金平均金額（1日8時間計算）	21,657円
派遣労働者賃金平均額（1日8時間計算）	15,122円

注1）マージン率の算出方法

マージン率＝（労働者派遣に関する料金の額－派遣労働者の賃金の額）／労働者派遣に関する料金の額

※マージン率の算定に際し、社会保険、労働保険、一般経費等の会社負担費用は含みません。

従いまして、マージン率＝会社利益とはなりません。

※マージン率には、弊社が負担する法定福利費・法定外福利費・教育訓練費・事業経費などが含まれています。

【2】労使協定に関する事項

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を全ての派遣労働者と締結しています。

当該労使協定の有効期間：令和4年4月1日～令和6年3月31日

【3】キャリア形成支援制度に関するご案内

キャリアアップに資する教育訓練の実施計画（主たる教育訓練）

・教育訓練の目的

段階的かつ体系的な教育訓練を通じて全ての派遣社員のキャリア形成を支援し、各々が希望する働き方を実現できることを目的としています。

・対象者

株式会社リンクトゥモローと労働契約を結ぶすべての派遣社員を対象とします。

・実施時期・頻度・時間

入社時教育は必須とし、その後は少なくとも雇用開始後3年間は毎年1回以上の教育訓練の機会を提供

します。

以降はキャリアの節目等の一定期間ごとに、キャリアパスに応じた研修等を実施します。

実施時間は、フルタイムで1年以上の雇用が見込まれる派遣社員一人あたり、少なくとも最初の3年間は毎年概ね8時間以上の教育訓練を提供します。

訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練方法
入職者研修（ビジネスマナー、コミュニケーション、情報セキュリティ、健康管理など）	新規就労者（雇い入れ時）	OFF-JT OJT
情報セキュリティ、コミュニケーションスキル、問題解決力、	入社1年目	OFF-JT OJT
情報セキュリティ、ストレスマネジメント、業務改善、メンバー育成 その他	入社2年目	OFF-JT OJT
情報セキュリティ、ビジネススキルアップ、部下の育て方、リーダーシップ、その他	入社3年目以降	OFF-JT OJT

※研修、訓練については年間8時間まで有給かつ無償で提供しております。

【4】キャリアコンサルティングに関する相談窓口

相談窓口 キャリア教育担当

電話番号 0120-045-037 e-mail:joby@lintomo.ne.jp

ご予約を承っております。対面、お電話、メールいずれの方法でも承ります。

【5】その他(福利厚生に関する事項)

福利厚生制度

- ・社会保険（雇用保険、健康保険、厚生年金、労災保険）

健康保険組合は東京都情報サービス産業健康保険組合（TJK）へ加入しております。

<http://www.tjk.gr.jp/index.html>

- ・有給休暇
- ・健康診断、ストレスチェック
- ・直営保養所（オーシャントゥモロー）
- ・提携保養施設、レジャー、イベントなど毎日の暮らしやオフタイムを充実させる多彩なメニューが満載。各種施設を特別割引価格にてご利用いただけます。（加盟健康保険組合TJKのサービス）

※雇用保険は週の所定労働時間が20時間以上あり、かつ31日以上雇用見込みがある場合は加入します。

※健康・厚生年金は、正規で働く社員のおおむね3/4以上（週30時間以上、月に120時間以上）の労働時間で雇用契約期間が2ヵ月を超える場合は、加入します。

※有給休暇は雇用契約開始初日より6ヵ月経過後より法令に沿って付与いたします。